

元気な笑顔 育てましょう



児童館職員

募集案内



公益財団法人 仙台ひと・まち交流財団

～ 未来を担う子どもたちを地域とともに ～

館長

子どもたちや地域の方の笑顔のために、力を合わせて取り組む仲間を増やしたい。



土屋 恵子さん

子育てを取り巻く環境が厳しい社会の中で、「関係機関や地域との連携により、児童館を中心とした子育て・子育ての支援体制を充実させたい!」と土屋さん。子どもの健全な育成に必要なことを常に考え、職員全員で問題解決に取り組んでいます。「保護者の方が「児童館があったから生きることができました」と涙ながらに話してくれたことが忘れられません。」と振り返ります。この仕事は、自分の存在がどれだけ人の支えになれるか、利用者の目線で考えることが大切。遊びに来ていたお子さんや保護者の方が児童館職員を目指してくれることもあるとのこと。生き生きと働いている姿があるからこそそのエピソードですね。



子どもたちと一緒に遊ぶことも館長のお仕事 地域の方と日常的なコミュニケーションも



■1日のスケジュール

9:45— 日誌やメールチェック など引き継ぎ事項の 確認	13:30— 職員ミーティング
10:00— 会議出席	14:00— 地域の方との打ち合 わせ
12:00— お昼休み	15:00— 照会回答資料作成
13:00— 施設安全管理	16:15— 保護者お迎え対応
	17:00— 保護者相談対応
	18:15— 退勤

主任

子どもたちの地域の居場所として、地域の誰もが集える児童館でありたい。

もともとは保育士を目指していた前田さん。勉強の一環として経験した児童館でのアルバイトが、その後の進路を決めたといえます。「児童館を利用する子どもたちは0歳から18歳未満まで幅広い。一人の子どもの成長をそれだけ長く見守ることができる児童福祉施設に魅力を感じました。」さまざまな年齢の子どもたちが地域の児童館に集い、地域の大人たちが広く関わることで、子どもたちの社会性を育むことができます。「女性職員が多いですが、男性ならではの視点や考え方も欠かせないものと感じています。」とのこと。そんな主任の前田さんは、チームのリーダーとして日々、頑張っています。



前田 高幸さん



広い遊戯室での運動遊びも児童館ならではの 子どもたちとの会話も楽しいひととき



■1日のスケジュール

8:45— 開館準備(館内外の 点検や清掃、遊具な どの準備)	13:00— 児童支援計画
9:00— 開館 日誌やメール チェックなど引き継ぎ 事項の確認	13:30— 職員ミーティング
10:30— 乳幼児親子の自由 来館対応	14:00— 事務業務
12:00— お昼休み	15:00— 児童クラブ受け入れ、 連絡ノート確認
	15:30— 小学生児童向け行事
	16:15— 保護者お迎え対応
	17:15— 退勤

児童厚生員

子どももおもしろい! 遊びを通して成長していく姿を日々見守っていきます。

「保育士を目指していた専門学校生時代、児童館まつりのボランティアで初めて児童館の存在を知りました。その時に、「小学生っておもしろい!」と思ったんです。」そんな体験が川村さんの就職のきっかけ。年齢や学年、学区を超えた子どもたちの交流が児童館にはあります。「運動が苦手な小学生が集団遊びを通して、長縄を跳ぶことができた場面に立ち会えた時は、何にも変えられない喜びでした。子どもたちとみんなで肩を組んで大喜びしたことは忘れられません!という経験が今につながっています。日々成長していく子どもたちの姿を間近で感じられることが、児童館のお仕事の最大の魅力ですね。」



川村 まどかさん



得意のチャアで子どもたちと一緒にダンス! 子どもたちの成長が何よりもやりのがい



■1日のスケジュール

8:45— 開館準備(館内外の 点検や清掃、遊具な どの準備)	13:00— 児童クラブの受け入れ 予定確認
9:00— 開館 日誌やメール チェックなど引き継ぎ 事項の確認	13:30— 職員ミーティング
10:30— 乳幼児親子向け行事	14:00— 行事の準備
12:00— お昼休み	15:00— 児童クラブ受け入れ、 連絡ノート確認
	15:30— 小学生児童向け行事
	16:15— 児童クラブ帰りの会、 保護者お迎え対応
	17:15— 退勤

児童厚生員 (児童クラブ担当)

子育ての経験を活かしつつ、それぞれの家庭に寄り添うケアを心掛けています。

自身の子育てがひと段落した時に誘われて児童館のアルバイトを始めた平尾さん。「たくさんの子どものキラキラした個性ともっと向き合って“本気で児童館の仕事をしてみたい!”と児童厚生二級指導員の資格を取得。幼児向けの親子で楽しめる行事や、小学生向けの作る楽しさや達成感を得られるクッキングや工作など、地域の方々との交流を深められるような行事に力を入れています。児童館の仕事と出会う以前は、長く離職していたそうですが、「子育ての経験や趣味が大いに活きるのがこの仕事のおもしろいところ。同じ境遇の方にぜひチャレンジしてほしいです!」とメッセージを送ります。



コマの回り方から一緒になって学びます



自身の得意な遊びも活かせます

■1日のスケジュール

13:30— 職員ミーティング	18:00— 児童クラブ延長対応、 保護者お迎え対応、 館内清掃
14:00— 児童クラブの受け入れ 予定確認、遊具や工 作行事などの準備	19:15— 児童クラブ延長終了、 施設点検
15:00— 児童クラブ対応	19:30— 退勤



平尾 麻衣子さん

給与等

職種	事業職員[常勤](有資格者)	非常勤職員(有資格者)	非常勤職員(無資格者)
職名	児童厚生員	児童厚生員(児童クラブ担当)	児童クラブ補助員
給与月額	約173,600円 <small>※調整手当含む (昇給制度あり)</small>	144,600円 <small>※調整手当含む</small>	139,700円 <small>※調整手当含む</small>
手当	調整手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、休日勤務手当、期末手当、勤勉手当、退職手当 <small>※財団規定により支給</small>	調整手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、休日勤務手当、期末手当 <small>※財団規定により支給</small>	調整手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、休日勤務手当、期末手当 <small>※財団規定により支給</small>
社会保険等	健康保険、厚生年金保険、雇用保険及び労働者災害補償保険適用	健康保険、厚生年金保険、雇用保険及び労働者災害補償保険適用	健康保険、厚生年金保険、雇用保険及び労働者災害補償保険適用
その他	「放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業」による一時金の支給あり <small>※令和元年度実績</small>	「放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業」による一時金の支給あり <small>※令和元年度実績</small>	

※令和2年4月時点

勤務条件等

職種	事業職員[常勤](有資格者)	非常勤職員(有資格者)	非常勤職員(無資格者)
職名	児童厚生員	児童厚生員(児童クラブ担当)	児童クラブ補助員
休日等	日曜日及び日曜日以外の1日、祝日、年末年始	日曜日及び日曜日以外の1日、祝日、年末年始	日曜日及び日曜日以外の1日、祝日、年末年始
勤務時間	38時間45分/週 (7時間45分×5日)	30時間/週 (7時間30分×2日と5時間×3日の組み合わせ又は6時間×5日)	30時間/週 (7時間30分×2日と5時間×3日の組み合わせ又は6時間×5日)
年次有給休暇(4月採用)	年間20日	年間15日	年間15日
休暇制度	病気/公傷病/忌引 など	病気/公傷病/忌引 など	病気/公傷病/忌引 など
雇用期間	60歳定年制 <small>※再雇用で延長の場合あり</small>	採用から当該年度末まで。更新の可能性あり、4回まで(最長5年度)	採用から当該年度末まで。更新の可能性あり、4回まで(最長5年度)
登用制度など	館長や主任への登用制度があります。 <small>※手当あり</small>	児童厚生員(非常勤職員)として児童館業務に従事した期間が2年以上ある場合には、事業職員登用試験を受験することができます。	一般財団法人児童健全育成推進財団が認定する「児童厚生二級指導員」資格取得の補助制度があります。
その他	「放課後児童支援員」の資格取得にかかる研修は公務扱いとなります。		

※令和元年度実績

採用について

【試験採用の場合】

職種	事業職員[常勤](有資格者)	非常勤職員(有資格者)
職名	児童厚生員	児童厚生員(児童クラブ担当)
試験案内	9月中旬に採用試験案内配布及びホームページ掲載	9月中旬に採用試験案内配布及びホームページ掲載
受験資格	試験実施年度4月1日現在、35才以下	
資格要件	保育士資格/教諭免許状(幼稚園、小学校、中学校、高等学校のいずれか)	保育士資格/教諭免許状(幼稚園、小学校、中学校、高等学校のいずれか) / 一般財団法人児童健全育成推進財団認定「児童厚生二級指導員」
試験概要	第一次(教養試験)	職務遂行に必要な一般知識について、多肢選択式の筆記試験(試験時間60分)
	第二次(面接試験)	個別面接

【随時選考採用の場合】

職種	非常勤職員(有資格者)	非常勤職員(無資格者)
職名	児童厚生員(児童クラブ担当)	児童クラブ補助員
募集案内	ホームページに常時掲載	ホームページに常時掲載
資格要件	保育士資格/教諭免許状(幼稚園、小学校、中学校、高等学校のいずれか) / 一般財団法人児童健全育成推進財団認定「児童厚生二級指導員」	高卒以上
選考方法	個別面接	個別面接

※令和元年度実績

※令和元年度実績

児童館運営理念

当財団が運営する児童館では、子どもの地域に参加する権利や自分のことを自分で決める権利を尊重しながら、一人ひとりの子どもが地域の中で自立して暮らす力を育むことができるよう、それぞれの地域の環境や子どもたちの状況に応じた児童館ごとに特色ある運営の展開を目標として、児童館事業に取り組んでいます。

一人ひとりの子どもが地域の中で自立して暮らす力を育む

目 標	地域の環境や子どもたちの状況に応じた児童館ごとに特色ある運営		
取 組	子どもたちと地域をつなぐ取組	職員一人ひとりの支援力の向上	子どもたちの自立する力を育む取組
児童館運営を支える基本的な取組の推進			
財団中期経営計画	心豊かに暮らすことのできる、きめ細やかな地域づくり	市民力を育み広げる環境づくり	未来を担う子どもたちを育む地域づくり

児童館って？

児童福祉法第40条に規定されている児童福祉施設の1つであり、0～18歳未満の地域の全ての子どもたちを対象として、健全な遊びを通して健康を増進し、豊かな情操を育む児童厚生施設です。

仙台市には、令和2年4月現在、113館設置されており、児童健全育成・子育て家庭支援・地域交流推進・放課後児童健全育成の4つの役割を担っています。



児童館職員って？

児童厚生員とは

児童館には、児童館の運営を統括する施設長(館長)と児童の遊びを支援する「児童厚生員」が置かれています。地域の子どもたちに遊びや様々な体験の機会を提供するとともに、日常生活の中で子どもたちを支援しています。児童厚生員の主な職務は、児童館ガイドライン(厚生労働省通知)に明記されています。地域における子どもや子育ての実態を把握し、子どもの遊びを援助するとともに、遊びや生活に密着した活動を通じて子どもたちを支援します。

放課後児童支援員とは

放課後児童健全育成事業(放課後児童クラブ)に従事する職員を「放課後児童支援員」と言います。「放課後児童健全育成事業の設備及び運営に関する基準」(平成26年厚生労働省令第63号)第10条に規定されています。都道府県知事が行う研修を受講した者に与えられる認定資格です。仙台市の児童館は児童館の中で放課後児童クラブ事業を行っているため、児童館職員は放課後児童支援員としての業務にも携わります。

働き方いろいろ

常勤職員(事業職員)

60歳までの定年制の職種で、主任や館長への登用制度があります。児童館職員として自身のビジョンを描きながら、長期的なキャリア形成を積むことができます。事業の企画や地域との関係づくりなど、児童館の中で中心的な役割を担っています。

アルバイト

常勤職員や非常勤職員の育児休業などの取得に伴い、代替アルバイトの雇用が必要になった場合には、随時、採用募集しています。年度途中からアルバイトで業務に携わり経験を積み、非常勤の採用試験を経て、常勤職員を目指している職員もいます。なお、小学校の長期休業期間中のみのアルバイトもあります。

非常勤職員

“持っている資格を活かしたい”、“家庭などの都合で一旦、離職したけど、また資格を活かせる仕事をしたい”ということで働き、経験を積んで常勤職員を目指している職員もいます。また、変則勤務のシフト制ですが、週休2日:週30時間という勤務形態のため、“生活スタイルに合っている”ということで勤務している職員もいます。

臨時職員登録

“今は他の仕事をしているけど、ゆくゆくは児童館で働いてみたい”、“今は子育てや家事が忙しいけど、ひと段落したら児童館で働いてみたい”という方には、臨時職員登録の制度があります。年度途中で欠員が出た場合や、職員の育児休業などの取得に伴う代替アルバイトの雇用が必要になった場合には、登録者名簿からお声がけしています。登録申込は、ホームページの専用入力フォームから受け付けています。

Q&A

Q1 資格は持っていますが、学校や幼稚園などでの勤務経験がなくて不安です。初心者でも児童館職員として務まるのでしょうか？

A1 各館には常勤職員(事業職員)が3名いる他、学校や行政関係、児童館での勤務歴が長い館長が配属されています。館内OJTを通して、職員の育成に努めています。また、職種や勤務年数、業務テーマ別などの研修も年間を通じて行っています。

Q2 多くの児童館職員がいますが、ジェネレーションギャップは無いですか？

A2 複数の職種がある中、20代から70代までの方々が勤務しています。乳幼児親子や児童にとっても、幅広い年代の職員がいることで安心感が生まれているようです。

Q3 市内にたくさんの児童館がありますが、自宅から遠い館に配属されることはありますか？

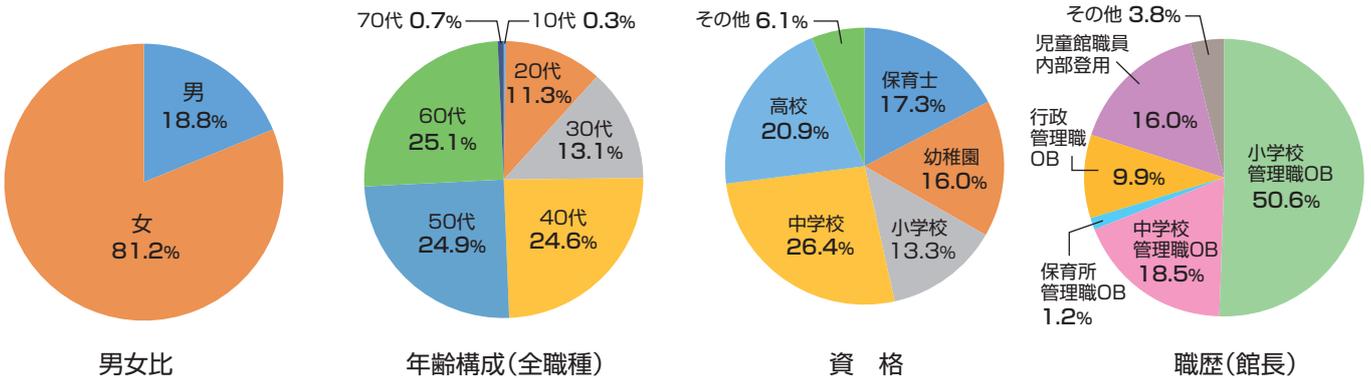
A3 居住地を踏まえ、交通手段や通勤距離などを考慮して、当財団が運営する市内81館の中で配属先を決めています。

Q4 子育てや介護など、家庭の都合がある場合、休暇は取れますか？

A4 雇用職種によって、各種休暇制度があります。また、館の勤務体制や業務状況にもよりますが、1時間単位での有給休暇の取得も可能です。

児童館職員基礎データ

※令和2年3月1日現在



(公財)仙台ひと・まち交流財団の概要

コミュニティ活動の推進と振興を図るために、地域における多様な活動、生涯学習及び児童の健全育成を支援する事業などを実施するとともに、地域市民利用施設の管理運営を通して連帯と協調にあふれた住みよい地域社会の実現に寄与することを目的に活動しています。

- 予算
- 職員数
- 運営施設
- その他の主な事業

令和元年度 約57億4千8百万円
 令和2年3月1日現在 1,150名 うち児童館職員696名
 児童館:児童センター81館、市民センター60館、区文化センター等5館
 コミュニティまつり助成、移動図書館、交通安全教室、区情報センター、グリーン・パル

公益財団法人 仙台ひと・まち交流財団 子ども育成課

〒980-0804 仙台市青葉区大町2-12-1 (仙台市戦災復興記念館3階)
 TEL 022-268-5079 FAX 022-225-2791



<https://www.hm-sendai.jp/jidoukan/>
 上記サイトのお問い合わせ入力フォームもご利用いただけます



※令和2年3月発行